



ISTITUTO COMPRENSIVO CETRARO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad Indirizzo Musicale

Via Donato Faini - 87022 - CETRARO (CS) – ☎ (0982) 91081- 91294

C. F. 86001890788 - C. M. CSIC872004 - codice univoco ufficio UFV13L

e-mail: csic872004@istruzione.it- PEC: csic872004@pec.istruzione.it

Sito web: www.iccetraro.edu.it

codice IPA: istsc_csic872004



Prot. n. 8040/VII.5

Cetraro, 31 ottobre 2023

Al personale docente
in periodo di formazione e prova

Al personale docente con
incarico di Tutor
Loro sedi

Al Sito web della scuola

Oggetto: consegna da parte del personale docente in periodo di formazione e prova del “bilancio iniziale delle competenze” e stipula patto per lo sviluppo professionale

Si ricorda al personale docente che il primo tra gli adempimenti previsti nel percorso di formazione e nel periodo annuale di prova è la redazione del **bilancio iniziale delle competenze** previsto dal D.M. 27 ottobre 2015, n. 850 e dal D.M. 16 agosto 2022, n. 226, art. 5 c. 2. Infatti, per meglio personalizzare l'attività di formazione, anche alla luce delle attività didattiche svolte nelle prime settimane del corrente anno scolastico 2023-2024, il docente in periodo di prova traccia, entro il secondo mese dalla presa di servizio, un primo bilancio di competenze, in forma di autovalutazione strutturata, con la collaborazione del docente tutor. Il bilancio iniziale permette, di fatto, di compiere una analisi, di tipo critica, delle competenze possedute, di tratteggiare i punti che dovrebbero e devono essere potenziati e di elaborare un progetto di formazione in servizio connesso ai risultati dell'analisi compiuta.

Si invitano, pertanto i docenti neoassunti a consegnare il bilancio delle competenze redatto nel formato presente nella sezione Toolkit della piattaforma INDIRE **entro martedì 31 ottobre 2023** all'indirizzo mail dell'Istituto: csic872004@istruzione.it.

Il citato D.M. 850/15 prevede, ancora, che va stipulato tra il dirigente Scolastico e i docenti neoassunti quello che si chiama **“patto per lo sviluppo professionale”**. Sono, infatti, il dirigente scolastico e il docente in periodo di prova, sulla base del bilancio delle competenze tracciato e depositato tenendo conto dell'imminente scadenza, coinvolto il docente tutor e avendo presente quelli che rappresentano i bisogni dell'istituzione scolastica, a stabilire, con un apposito patto per lo sviluppo professionale, quelli che sono “gli obiettivi di sviluppo delle competenze” di natura didattico-metodologica e relazionale, culturale, disciplinare e pedagogica da conseguire attraverso le attività formative di cui all'articolo 6 e la partecipazione ad attività

formative attivate dall'istituzione scolastica o da reti di scuole. Ai fini della personalizzazione dei percorsi formativi, è data in ogni modo la possibilità di avvalersi di tutta l'offerta formativa supplementare.

Il personale docente in periodo di formazione e prova è convocato, presso l'ufficio del dirigente scolastico, per la stipula del patto per lo sviluppo professionale in data 6 novembre alle ore 14:00.

Il Dirigente Scolastico
Giuseppe Francesco Mantuano